



北京外国语大学  
BEIJING FOREIGN STUDIES UNIVERSITY

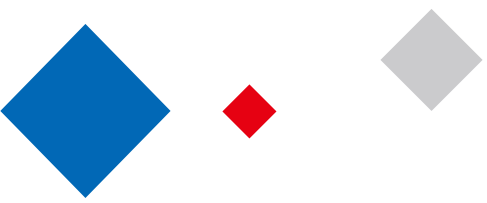
# 能源企业对国际化人才培养的建议

2024年3月

# 主要内容

CONTENTS

- 一、公司简介
- 二、能建国际业务人才情况
- 三、推动行业国际人才高质量发展



# 一. 公司简介

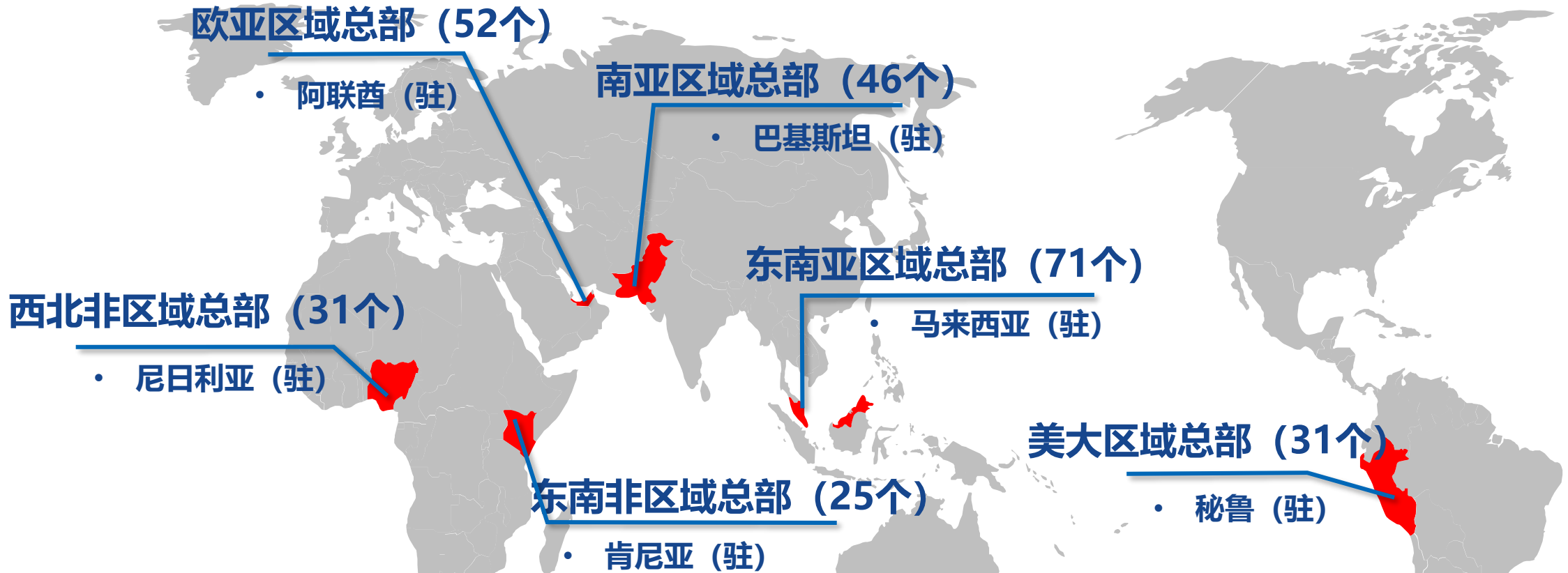
1. 业务范围
2. 地域分布
3. 公司业绩



本公司是一家为**全球**能源电力、基础设施等行业提供系统性、一体化、全周期、一揽子发展方案和服务的综合性特大型集团公司，主营业务涵盖**传统能源**、**新能源**及综合智慧能源、水利、生态环保、综合交通、市政、房建、房地产（新型城镇化）、建材（水泥、沙石骨料等）、民爆、装备制造、资本（金融）等领域，具有集规划咨询、评估评审、勘察设计、工程建设及管理、运行维护和投资运营、技术服务、装备制造、建筑材料为一体的完整产业链。



## 布局优势：“6+M”市场开发体系



中国能建业务遍布全球**140**多个国家和地区，国际业务从业人员超过**10**万人，签约额在我国对外承包工程企业中位列**前五**。其中近五年“一带一路”沿线累计签约超过**5000**亿元，占我国企业签约比重超过10%。

2023年

第**2**位

ENR全球工程设计公司150强

第**16**位

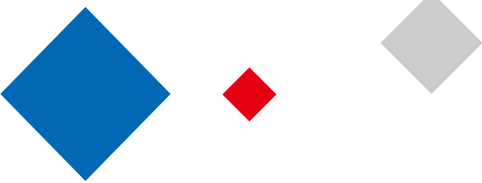
ENR国际工程设计公司225强

第**10**位

ENR全球承包商250强

第**17**位

ENR国际承包商250强



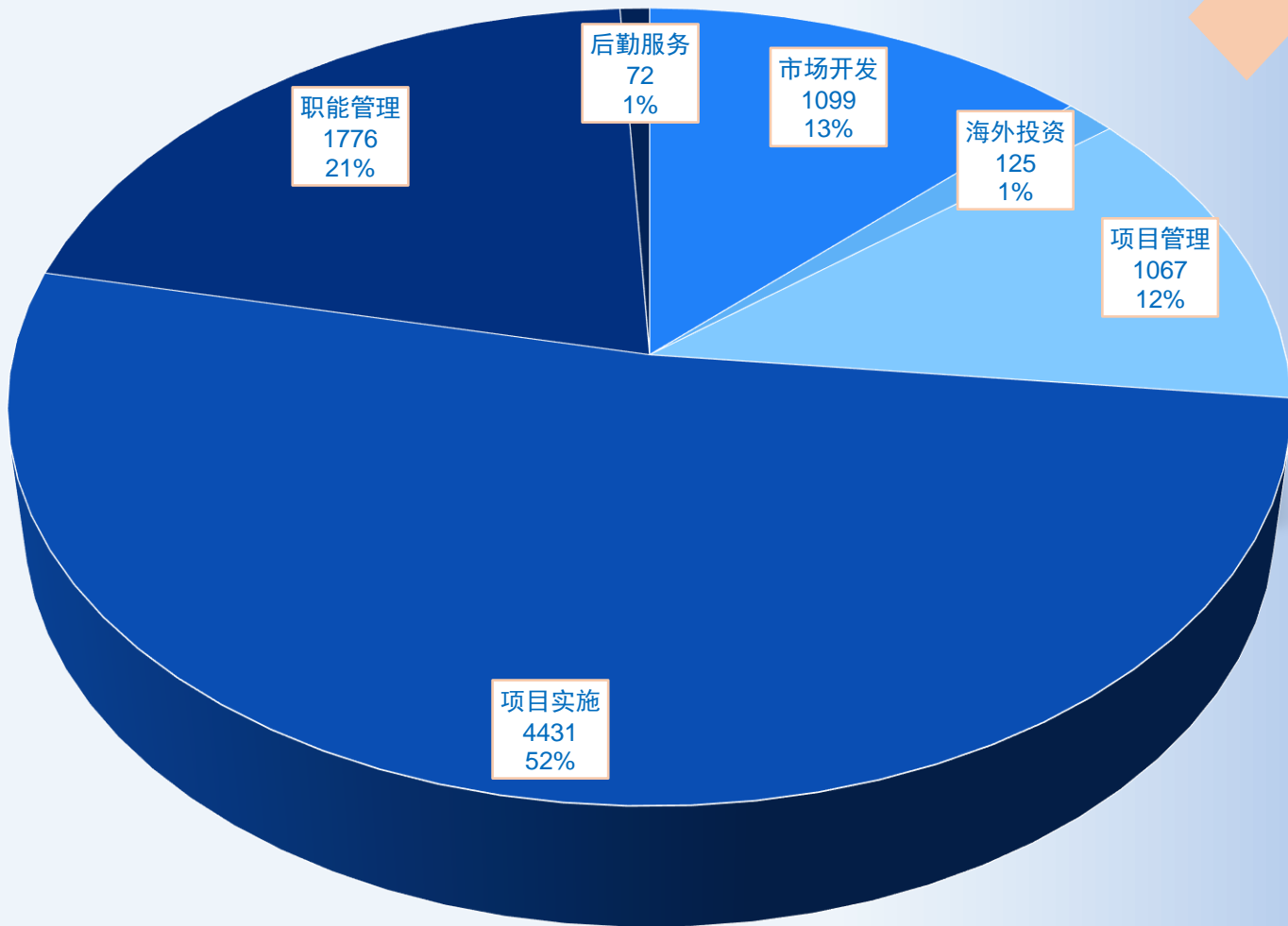
## 二. 能建国际业务人才情况

1. 人员结构
2. 学历构成
3. 专业构成



02  
PART TWO

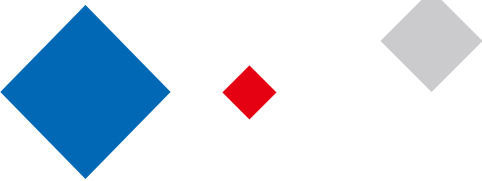
### 国际业务职工专业结构



阿联酋乌姆盖万海水淡化项目

亚洲最大的海淡项目





## 三. 推动行业国际人才高质量发展

1. 国际化人才能力标准
2. 行业国际人才培养建议
3. 筑牢国际业务人才根基



03

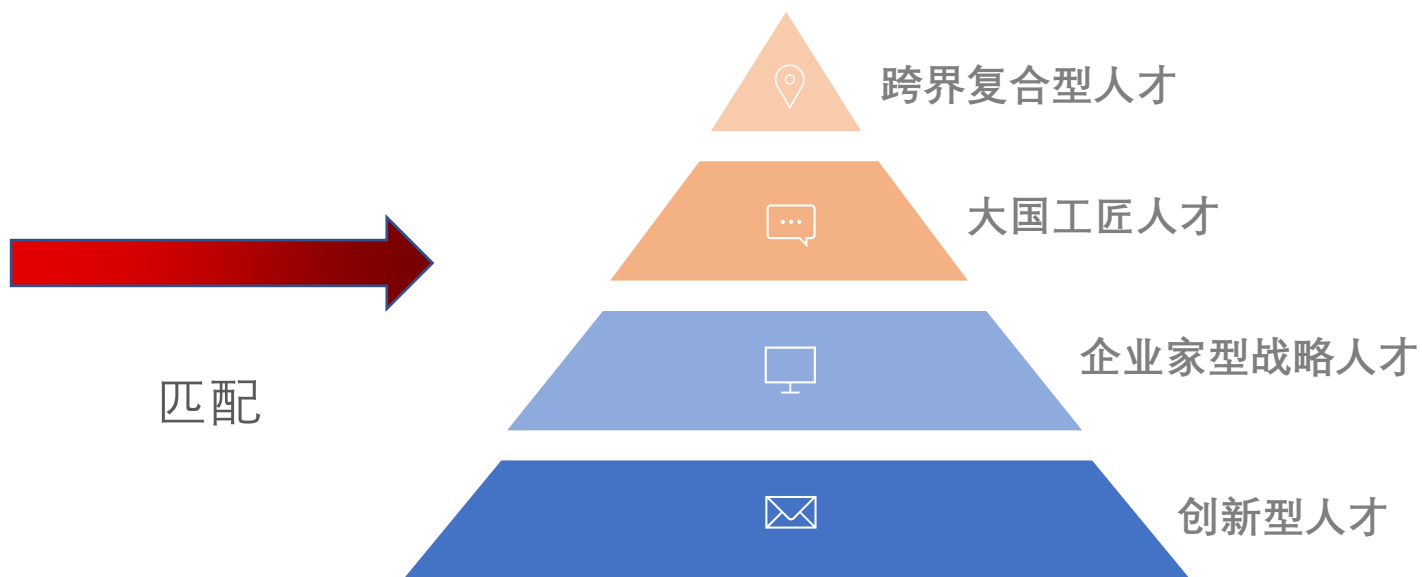
PART THREE

## 国际化人才能力标准

### 三大能力

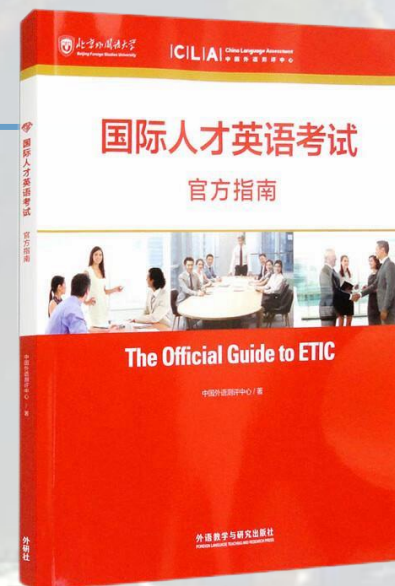


### 四类国际化人才



## 行业国际人才培养建议

1. 复语/多语人才
2. 外语“+”人才
3. 区域国别人才
4. 加强能源行业知识输入



## 筑牢国际业务人才根基

### 建立培养人才、吸引人才、留住人才、用好人才的体制机制



- 制定人力资源规划并实施；
- 加强管理人员配置；
- 推进国际业务人才国际化、用工属地化。

- 选人用人向**海外倾斜**；
- 打造人才成长快速通道；
- 抓好年轻干部培养；
- 构建国际国内人才轮岗机制。

- 引进高端复合型人才，市场化选聘骨干人才；
- 通过战略联盟、项目合作、技术服务、业务咨询、短期研究、顾问制等方式实现**属地人才有效利用**。

- 建立适应国际业务改革发展的大培训格局；
- 创建国际业务特色培训品牌；
- 建立**海外培训基地**或培训学院。

- 市场化差异化薪酬分配；
- 创新激励手段，增强长效激励机制。

**谢谢大家!**